

**РЕШЕНИЕ  
ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

07 февраля 2014 года

г. Москва

Измайловский районный суд г. Москвы в составе председательствующего федерального судьи Базаровой В.А., с участием помощника Измайловского межрайонного прокурора г. Москвы Венко С.В., при секретаре Сидренко Ю.П., рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело № 2-418/2014 по иску 1 к ФГУП «  
» о взыскании единовременной денежной компенсации в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством,

**УСТАНОВИЛ:**

обратилась в суд с иском к ФГУП «  
» о взыскании единовременной денежной компенсации в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, в размере 325 000 рублей, указывая, что её супруг работал во ФГУП «I

», где исполнял обязанности заместителя начальника цеха.  
23 мая 2013 года на территории работодателя произошел несчастный случай - загорание горючих материалов (пыле-паро-газовоздушной смеси), находившихся в очаговой зоне, от источника зажигания в виде тлеющего табачного изделия, в результате которого супруг истца получил травму - термический ожог 40 % поверхности тела, а 04 июня 2013 года от полученной травмы скончался.

неоднократно обращалась к работодателю с требованием выплатить ей полностью причитающуюся денежную компенсацию, предусмотренную Московским трехсторонним соглашением на 2013-2015 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей. 01 ноября 2013 года ответчик выплатил в счет компенсации сумму в размере 285 000 руб., однако по настоящее время оставшаяся её часть в сумме 325 000 руб. ответчиком не выплачена, так как согласно расчету истца, произведенному исходя из размера минимальной заработной платы в 2 200 руб., установленной с 01 июля 2013 года соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве, компенсация составляет 610 000 руб.

Истец в судебное заседание явилась, иск поддержала.

Представитель ответчика ФГУП «I

» по доверенности в судебное заседание явилась, иск не признала по мотивам, изложенным в письменном отзыве на иск (л.д. 23-24), указывая на несогласие с представленным истцом расчетом заявленных к взысканию денежных средств, поскольку расчет компенсации следовало производить руководствуясь размером минимальной заработной платы, установленной с 01 января 2013 года соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве в сумме 11 700 руб., одновременно ссылаясь на то, что по обращению истца о выплате единовременной денежной компенсации 01 ноября 2013 года ответчик выплатил сумму в размере 285 000 руб., а 05 июля 2013 года ей было выплачено еще 300 000 руб., таким образом, общая сумма денежной компенсации подлежащей выплате истцу не превышает 585 000 руб., компенсация в полном объеме выплачена предприятием.

Суд, выслушав стороны, исследовав письменные материалы дела, сопоставив в совокупности все представленные по делу доказательства, заслушав заключение прокурора, полагавшего иск законным и обоснованным в части, считает исковые требования подлежащими частичному удовлетворению по следующим основаниям.

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;



обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Кодексом;

предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их исполнением;

знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, полномочного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ)

рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

В силу ст. 23 ТК РФ Социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Одним из основных принципов социального партнерства, в силу положений ст. 24 ТК РФ является обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений.

Пунктом 5.10 Московского трехстороннего соглашения на 2013-2015 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей от 12 декабря 2012 года установлено, что работодатели обязаны обеспечить выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере не менее 50 размеров минимальной заработной платы, установленной соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая,



связанного с производством, или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50 размеров минимальной заработной платы, установленной соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год, и уменьшается от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.

В соответствии с ч. 9 ст. 12 Закона г. Москвы от 11 ноября 2009 г. N 4 "О социальном партнерстве в городе Москве", действие Московского трехстороннего соглашения распространяется на все организации в городе Москве, не подавшее в Московскую трехстороннюю комиссию в течение 30 календарных дней после официального опубликования текста соглашения письменное мотивированное заявление о своем несогласии с данным соглашением в целом или его конкретными обязательствами.

Как установлено судом, [ ] работал во ФГУП « [ ] », где исполнял обязанности заместителя начальника цеха.

Согласно акту № 20 о несчастном случае на производстве от 08 августа 2013 года, 23 мая 2013 года [ ] при осуществлении обязанностей заместителя начальника цеха № 50 ФГУП « [ ] », на участке ЛЮМ-контроля, расположенном на первом этаже цеха № 23 ФГУП « [ ] »

[ ] по адресу: г. Москва, [ ], нарушил дисциплину труда, от чего произошел несчастный случай - загорание горючих материалов (пыле-аэро-газовоздушной смеси), находившихся в очаговой зоне, от источника зажигания в виде леющего табачного изделия, в результате которого супруг истца [ ] получил травму - термический ожог 40 % поверхности тела (л.д. 12-16).

04 июня 2013 года [ ] скончался от полученной травмы (л.д. 11).

05 марта 2013 года истец обратилась к ответчику с заявлением о выплате единовременной денежной компенсации (л.д. 27).

01 ноября 2013 года ответчиком ФГУП « [ ] »

[ ] в пользу была произведена компенсационная выплата на сумму 285 000 руб., в соответствии с п. 5.10 Московского трехстороннего соглашения на 2013-2015 годы, что подтверждается расходным кассовым ордером № 1485 от 01 ноября 2013 года, а также распиской истца в получении указанных денежных средств (л.д. 5, 26).

Оценивая представленные доказательства в их совокупности, исходя из конкретных обстоятельств дела, суд полагает, что исковые требования подлежат частичному удовлетворению, поскольку законны и обоснованы, ответчиком же напротив не представлено доказательств надлежащего исполнения им обязательств по выплате единовременной денежной компенсации семье в результате смерти работника [ ], в соответствии с Московским трехсторонним соглашением на 2013-2015 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей от 12 декабря 2012 года.

Вместе с тем, суд не соглашается с расчетом, представленным [ ], поскольку он производился истцом ошибочно, исходя из размера минимальной заработной платы в сумме 12 200 руб., установленной с 01 июля 2013 года, в то время расчет компенсации следовало производить исходя из размера минимальной заработной платы, установленной с 01 января 2013 года соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве в сумме 11 700 руб., действующего на дату несчастного случая от 23 мая 2013 года, таким образом, общая сумма денежной компенсации подлежащей выплате истцу составит 585 000 руб. (11 700 руб. \* 50 (минимальное количество размеров заработной платы, предусмотренное Московским трехсторонним соглашением на 2013-2015 годы для расчета выплаты единовременной денежной компенсации семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством), таким образом, задолженность ФГУП « [ ] » по компенсационной выплате [ ] составит 300 000 руб. (585 000 руб. – 285 000 руб.).

Ответчиком каких-либо доказательств, подтверждающих иной (меньший) размер единовременной компенсации не представлено.

Суд находит несостоятельной ссылку представителя ответчика на то, что ФГУП « [ ] » уже выплатило [ ] всю сумму [ ]



компенсации сумму в сумме 585 000 руб., поскольку из материалов дела усматривается, что 05 июня 2013 года ФГУП «И» в пользу «И» перечислялась материальная помощь на похороны в размере 300 000 руб., что подтверждается расходным кассовым ордером № 818 от 05 июня 2013 года (л.д. 25), которая является самостоятельной выплатой истцу и не может быть принята в зачет единовременной денежной компенсации семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, как то предусмотрено пунктом 5.10 Московского трехстороннего соглашения на 2013-2015 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей от 12 декабря 2012 года.

При таких обстоятельствах, суд находит возможным взыскать с ФГУП «И» «И» в пользу «И» единовременную денежную компенсацию в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, в сумме 300 000 руб.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 23 ТК РФ, п. 5.10 Московского трехстороннего соглашения на 2013-2015 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей от 12 декабря 2012 года, ст.ст. 194-198 ГПК РФ, суд

РЕШИЛ:

Взыскать с ФГУП «И» «И» в пользу «И» единовременную денежную компенсацию в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, в сумме 300 000 (триста тысяч) рублей.

В остальной части исковых требований отказать.

Решение может быть обжаловано в Московский городской суд через Измайловский районный суд г. Москвы в течение месяца со дня составления мотивированного решения.

Судья

Базарова В.А.

